



## PROTOCOLO DE INCORPORACIÓN AL VOLUNTARIADO

1.- **INFORMACIÓN.** - Es necesario que todos los aspirantes lean detenidamente el documento relativo a “Para formar parte del voluntariado de la **Fundación Huellas Vidamor**”.

2.- **SOLICITUD.** - Una vez decidido a incorporarse al grupo de voluntariado deberá enviar un mail a: [Fundacion@huellasvidamor.org](mailto:Fundacion@huellasvidamor.org) o escribir directamente en el formulario en línea de la página web en la parte de voluntariado aportando la siguiente información:

- Nombre y apellidos.
- Correo electrónico.
- Número de Celular.
- Modalidad con la que se considera capacitado para desarrollar, indicando si cuenta con experiencia o no, como formación para el desarrollo de las mismas.

El voluntariado estará dispuesto a realizar aquellas tareas que sean más necesarias en cada momento y para el que se haya constatado su valía. El voluntariado debe de ser multidisciplinario, y saber realizar el mayor número de tareas posible, este criterio será prioritario para admitir la incorporación de una persona en el grupo de voluntariado de **Huellas Vidamor**.

3.- **EVALUACIÓN.**- Una vez recibido su mail o su formulario web, aquellas personas que cumplan el perfil y las necesidades que tiene la **Fundación Huellas Vidamor** serán convocadas a una reunión para conocerlas personalmente, el área de comunicación y difusión online puede hacer la entrevista por video llamada o cualquier plataforma que la Fundación disponga.

 312 886 8054

 [fundacion@huellasvidamor.org](mailto:fundacion@huellasvidamor.org)

[facebook.com/huellasvidamor/](https://facebook.com/huellasvidamor/)



[instagram.com/huellasvidamor/](https://instagram.com/huellasvidamor/)



4.- **PERIODO DE PRUEBA.** - Tras la reunión, aquellas personas que superen la entrevista, comenzarán un período de prueba de 3 meses, donde estarán acompañados de un tutor/a que les explicará lo relativo a su voluntariado y a sus tareas, y que realizará el informe final previo a su incorporación definitiva al voluntariado.

Para superar el período de prueba es necesario adquirir el nivel mínimo establecido por los coordinadores en las actividades a realizar, y de modo general en el cuidado a los animales, atención de stands, eventos, limpieza, mantenimiento, conocimiento de las normas y funcionamiento de Huellas Vidamor. Durante este período de prueba y con el fin de subsanar posibles problemas se establecen una serie de mecanismos de supervisión de tareas:

- Comprobación por parte del coordinador/a o tutor/a de la realización o no de las tareas comprometidas. Es esencial cuando se trata de tareas de cuya ejecución previa dependen otras o cuando existen plazos determinados para hacerlas.
- Comprobación de los procedimientos de trabajo por parte del coordinador/a o tutor/a para comprobar si las tareas, aunque realizadas, han seguido o no las pautas de trabajo establecidas.

Dichas supervisiones se harán de manera indirecta y solo será manifestada en el caso de que sean detectados problemas, que serán trasladados a la mayor brevedad al coordinador/a general del voluntariado.

Ante la detección de problemas, el coordinador/a general del voluntariado hablará con las personas implicadas o bien se mantendrá una reunión entre las mismas y un representante del Patronato de la Fundación, en función de la gravedad de la situación y en el afán de solventarlos con celeridad.

5.- **COMPROMISO/INCORPORACIÓN DEFINITIVA.** - Una vez decidida por ambas partes la incorporación del voluntario/a habrá de firmarse el contrato de voluntario, que tendrá una validez de un año natural, debiendo renovarse todos los años durante el primer bimestre, así como entregar una fotocopia de la cédula y una fotografía para carnet. Todos los voluntarios dispondrán de copia del contrato de voluntariado, y contarán con un certificado al retiro de su labor.

6.- **FORMACIÓN.**- La Fundación decidirá si es necesaria de manera regular una formación específica para los distintos grupos de voluntarios en cuyo caso será obligatoria la asistencia a las mismas para poder continuar desarrollando sus tareas de voluntariado.

Francy Edith Lozano

Fundadora  
Francy Lozano Santanilla

Cofundador  
Alfredo Luis Chinchilla